2025年度主体班年度培训费用支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目背景

根据2014年第14号中共六安市委常委会纪要精神，党校主体班培训费用列入年度财政预算，不再向学员收取培训费用。主体班年度培训费用是开展干部培训工作的基本前提条件。

2.主要内容及实施情况

保障一年内市委组织部、市委统战部调学的主体班干部培训。共计255万元，主要用于党校主体班培训经费，共培训学员1137人次，共17个班次，分别为：县处级干部培训班、中青年干部培训班、乡镇党政正职培训班、宣传文化干部培训班、乡科级干部培训班、党政干部经济管理高级研修班、党外干部培训班、初任公务员培训、新的社会阶层代表人士理论研修班（社会主义学院）、2025年全市纪检监察机关办案安全暨监督执纪执法能力提升专题班、学习《习近平经济文选》第一卷联学培训班等。

项目实施情况：实际培训学员1137次，共17个班次，实际培训人数和班次分别较预算增加467人次和6个班次。

3.项目资金投入和使用情况

该项目资金255万元预算于2025年12月31日前全部下达，并于2025年12月31日前支出255万元。项目所有资金实行专款专用。项目支出均授权审批，资金拨付严格审

批程序，使用规范，会计核算结果真实、准确。

（二）项目绩效目标

1.项目绩效总体目标

保障三年内市委组织部、市委统战部调学的主体班干部培训。

2.项目绩效阶段性目标

保障一年内市委组织部、市委统战部调学的主体班干部培训。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

通过绩效评价，有利于提升我校主体班干部教育培训质量。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

本次评价的主要依据是中央及省市有关部门颁布的相关文件，参考中共中央《中共中央关于印发<中国共产党党校工作条例>的通知》所颁发的《中国共产党党校工作条例》的精神，以及市财政局相关文件对资金使用范围、流程、责任主体的具体规定。

指标体系（指标与权重）是评价的关键问题。主体班年度培训费用项目资金使用于市委组织部、市委统战部调学的主体班干部培训。在计算指标得分时，按照各明细项目分别核算，再按市财政规定的有关规则计算汇总指标得分。

评价小组采取了单位自评、书面审核与现场核查方式，

最终形成量化的评价结果。

本次评价的主要标准是资金预定绩效目标的实现程度。

（三）绩效评价工作过程

评价工作主要包括前期准备、材料收集整理审核、现场交流与核查、撰写报告、报告论证修改及终稿等阶段。

成立了绩效自评工作组，据实对预算项目的资金使用绩效及绩效目标的实现程度进行评价。绩效自评价表格及其指标体系、评价标准和分值设置情况由预算项目实施部门总务处负责制定，于5月8日提交绩效自评工作组进行评分。

总务处根据评分情况拟定项目绩效评价报告，提交校委审定，并将项目绩效评价报告提交市财政局审核。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

1、申报论证充分。专项经费项目根据现实需要和党校发展等相关内容进行了充分的论证。

2、资金支出率正常，提高了预算资金的实际使用效果。

3、财务合规。项目资金支出符合财务相关规定。

4、制度完备。有专门的财务和管理制度，能细化支出范围与标准。

5、实施规范。财务有一定程度的公开，监管有力；对资金使用情况进行了监督检查。

6、项目实施成效显著，提升了主体班干部教育培训质量。

（二）评价结论

评价结论：2025 年度，主体班年度培训费用项目在项目申报、目标设定、决策过程、资金分配、资金到位、支出管理、组织实施、项目效果等方面落实情况较好。

总测评分为：92.7 分。

项目支出绩效自评表

（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">保障运转类—主体班年度培训费用</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">038-中共六安市委党校</td><td>实施单位</td><td colspan="3">038001-中共六安市委党校</td></tr>
<tr><td colspan="3">项目期限</td><td>6 年</td><td colspan="2">其中：建设期限</td><td></td><td>运营期限</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="3">资金投向领域</td><td colspan="8"></td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="6">项目资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td colspan="2">得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>255.00</td><td>255.00</td><td>255.00</td><td>10</td><td>100.00%</td><td colspan="2">10.00</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>255.00</td><td>255.00</td><td>255.00</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>专项债券资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">通过实施主体班年度培训经费，实现培训 11 个主体班次、670 名学员，达到推动和提升干部素质的效果。</td><td colspan="4">通过实施主体班年度培训经费，实现培训 11 个主体班次、670 名学员，达到推动和提升干部素质的效果。</td></tr>
<tr><td>绩效指标</td><td>一级</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因</td></tr>
</table>

	指标			值				分析及改进措施
	产出指标	数量指标	县处级干部进修班 2 期	＝100 人	89 人	1.8	1	实际人数比预算减少，将持续加大预算准确性
			乡科级干部进修班	≥50 人	51 人	1.8	1.8	
			乡镇（街道）党政正职进修班	≥50 人	48 人	1.8	1.8	
			中青年干部培训班	≥50 人	44 人	1.8	1.5	实际人数比预算减少，将持续加大预算准确性
			公务员初任培训班	≥160 人	141 人	1.8	1	实际人数比预算减少，将持续加大预算准确性
			县处级干部任职培训班	≥50 人	40 人	1.8	1.5	实际人数比预算减少，将

								持续加大预算准确性
			宣传文化干部培训班	≥50人	47人	1.8	1.8	
			党外干部培训班	≥50人	41人	1.8	1	实际人数比预算减少，将持续加大预算准确性
			乡科级干部任职培训班	≥50人	44人	1.8	1.5	实际人数比预算减少，将持续加大预算准确性
			县区直部门主要负责人示范班	≥50人	40人	1.8	1	实际人数比预算减少，将持续加大预算准确性
			外请专家授课次数	≥81次	77次	1.8	1.8	
		质量指标	培训合格率	＝100%	100%	1.8	1.8	
			学员结业率	＝100%	99%	1.8	1.5	个别学员

								因自身原因，中途退学
			学员出勤率	＝100%	100%	1.8	1.8	
		时效指标	培训完成时间	＝1年	1年	1.8	1.8	
			对学员反映问题反馈及时性	≤1天	1天	1.8	1.8	
			培训计划按期完成率	＝100%	100%	1.8	1.8	
		成本指标	1县处级干部进修班2期	≤43.97万元	42.88万元	1.8	1.6	实际金额比预算减少，将持续加大预算准确性
			2乡科级干部进修班	≤18.9万元	17.55万元	1.8	1.8	
			4乡镇（街道）党政正职进修班	≤18.9万元	17.44万元	1.8	1.8	
			5中青年干部培训班	≤44.1万元	38.57万元	1.8	1	实际金额比预算减少，将持续加大预算准确性
			6公务员初任培训班	≤26.88万元	24.35万元	1.8	1.8	

			7 宣传文化干部培训班	≤18.9万元	15.22万元	1.8	1.5	实际金额比预算减少，将持续加大预算准确性
			8 县处级干部任职培训班	≤22.68万元	20.15万元	1.8	1.8	
			9 党外干部培训班	≤18.9万元	11.36万元	1.8	1	实际金额比预算减少，将持续加大预算准确性
			3 乡科级公务员任职培训班	≤10.5万元	8.88 万元	1.8	1.6	实际金额比预算减少，将持续加大预算准确性
			10 县区直部门主要负责人示范班	≤18.9万元	12.55万元	1.6	1	实际金额比预算减少，将持续加大预算准确性

			专家授课费	≤11.47万元	10.35万元	1.6	1.6	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	＝100%	100%	6	6	
			对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	＝100%	100%	6	6	
			对单位人才梯队建设的影响或提升程度	＝100%	100%	6	6	
			食宿外包解决就业人数	＝50人	50人	6	6	
		生态效益					0	
		可持续影响	项目持续发挥作用年限	＝1年	1年	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	＝100%	100%	10	10	
总分						**100**	**92.70**	

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

党校部门预算的编报工作，由总务处组织实施，相关处室协助配合。项目经费预算的编报和实施，结合相关处室业务职能或专项工作，本着立项有据、发展需要和财力可能的原则，依规编报项目支出预算和项目支出绩效目标申报表，项目支出预算批复后，专款专用。

（二）项目过程情况

一是有健全的项目管理制度，建立健全了教学管理、教师管理、科研管理。通过加强制度建设强化管理，使项目管理根据规范有序。

二是有健全的项目实施机构并严格执行项目管理。学校教务处负责干部教育培训的组织实施。

（三）项目产出情况

项目实施过程中，加强了对外聘授课、学员参训服务、教学质量、科研资助、师资培训的支出力度。表现为突出主业主课，提升教学水平，“一校两院”累计举办主体班14期，培训干部1121人。积极推进教学质量提升，优化课程设计、优选教学课题，综合运用访谈式、案例式、情景模拟和现场教学等方式，开展分组研讨、学员论坛、“三同”实践活动等，增强教学的针对性和有效性。

（四）项目效益情况

1、经济效益方面，由于党校工作性质的特殊性，工作任务主要是培养党员领导干部和理论干部，该项目的实施很难有经济利益流入，直接经济效益难以量化权衡，项目实施中，对于如何转化为间接经济效益还有待于进一步挖掘，年初项目申报时未设置经济效益指标。

2、社会效益方面，有力的保证了各类培训班、进修班、专题研讨班等教学活动的正常开展。

3、生态效益方面，校园环境四季常青，植被覆盖率高，绿化美化程度高，整洁舒适，秩序良好，适宜办公和学习。

4、可持续影响指标，设置了项目实施是否建立长效管

理机制指标，该项目的实施有利于教学的不断提高，有利于建立长效管理机制。

五、主要经验及做法

1、进一步加强了预算管理，加大预算执行力度，确保实现预算管理的科学化、公开化、透明化。树立了节俭办学意识，科学合理有效地使用资金，为办学所需的项目经费提供坚实的支撑。

2、全面提升了我校项目经费的使用绩效，强化了对各类项目支出的财务管理，有利于不断改善党校的办学设施，优化师资队伍，提升教研水平，不断提高干部教育培训质量。

3、树立了以全面预算管理、绩效评价管理、审批制度管理和审核制度管理为主要内容的管理理念，使党校的财务工作从单纯的申请资金、记账、出纳为主的报账型的工作方式，逐步转向事前参与决策、事中管理控制、事后绩效评价的新型财务管理模式。

六、存在问题及原因分析

（1）项目支出运行实践经验还欠缺，相关人员适应能力略显不足。绩效管理制度尚需完善，绩效管理意识尚需提高，相关人员的业务能力尚需加强培训力度，

（2）在资金分配方面，项目资金预算的结构与实际支出的结构有一定的差异。应根据项目活动、项目开支范围、成本定额等有关资料来更精确的进行项目经费预算，加强各业务部门和财务科的沟通联系。

（3）尽管我校希望增强项目的经济效益，但受项目单

位性质和《中国共产党党校工作条例》的规定，主要任务是培训轮训领导干部，加强党的理论武装工作，因此难以体现经济效益。

七、有关建议

无。

八、其他需要说明的问题

无。

中共六安市委党校

2026 年 5 月 15 日